# AD2E2A0C-6D77-4CB1-A070-7A6B3F8D1439@Home

# COMISIÓN DE PASTORAL SOCIALDimensión de Penitenciaria

Diócesis de Ciudad Juárez

Chihuahua, México

Sacerdote encargado:

Pbro. Gilberto Pérez Rivero

# Objetivo general

Anunciar la Buena Nueva y la instauración del Reino de Dios en los centros penitenciarios, lograr una pastoral basada en el Amor de Cristo, defender la integridad de las personas, promoviendo sus derechos fundamentales, atender a las familias de los privados de la libertad; sensibilizar a movimientos y parroquias diocesanas de la realidad penitenciaria; promover y formar agentes de pastoral para la mision especifica encomendada.

# Destinatarios de la pastoral penitenciaria

Consideramos destinatarios de una Pastoral Penitenciaria integral a:

Las personas detenidas y recluidas en los establecimientos de internamiento y en los centros penitenciarios, que, como cualquier persona, merecen toda consideración y respeto en sus derechos fundamentales de detenidos.

Las familias de los detenidos y reclusos que soportan y sufren la forzada ausencia de sus seres queridos, que a veces son recluidos, acusados de delitos en los que no cometieron.

Los ambientes sociales más deprimidos y golpeados por la ley, que hay que sanear y dignificar.

Finalmente, aquellos que, cumplidas sus condenas, tratan de incorporarse al grupo normalizado de los hombres y mujeres libres, pero que padecen del síndrome del encarcelado, y no saben cómo enfrentar su situación de persona en libertad.

# 1. Modelo de situación

Análisis de la realidad. El equipo de trabajo junto con el sacerdote encargado, analizan la situación actual donde se encuentra la Dimensión. Para hacer una descripción más objetiva de la realidad, esta se describe en sus cuatro aspectos fundamentales (FODA):

1. Fortalezas: la cosas positivas y favorables con las que se cuenta y las que se hacen bien,
2. Oportunidades: las cosas, circunstancias o herramientas que se pueden aprovechar, ampliar, o mejorar para que la Dimensión se acerque a su objetivo.
3. Debilidades: las cosas que hace falta, los aspectos negativos, o las fallas que se tienen dentro del contexto de la Dimensión que impiden el avance hacia el objetivo de la Dimensión.
4. Amenazas: Las circunstancias o eventos negativos que están fuera del control de la Dimensión, pero que son o pueden ser un obstáculo para que se logre el objetivo.

### 1.1 Fortalezas

* La disposición y confianza de los internos a participar con el equipo
* La actitud del director actual y su postura positiva
* La fe que el equipo tiene y con la que entra al penal a servir a los internos
* La disposición que el equipo tiene para participar con alegría
* El material de apoyo que nos llega con facilidad
* La experiencia de entre 25 y 30 años de algunos agentes de pastoral
* Las capillas que tenemos en los centros penitenciarios
* La aportación de material que algunos movimientos de algunas parroquias hacen
* Los medios de comunicación de Radio Guadalupana y *Presencia* que, con emoción nos apoyan
* Las personas de trabajo social del penal que se sienten del equipo de la Iglesia
* La presencia en todas las Áreas del penal de parte de la Pastoral Penitenciaria Católica
* La presencia de cuatro sacerdotes que han estado

### 1.2 Oportunidades

* Contamos con el permiso del penal para la pastoral de la Iglesia
* Los directores nos han abierto las puestas para trabajar.
* La autoridad penitenciaria ve que la Iglesia hace un trabajo serio y profundo
* La oportunidad de entrar varios días de la semana
* Los horarios que nos han dado son muy accesibles.
* La disposición de los custodios para con nosotros
* La disposición del personal de trabajo social hacia con nosotros
* Hay grupos que apoyan en la pastoral: talleres de oración, ministerios de evangelización, laicos en misión, etcétera.
* La hospedería que sirve a los internos que salen y necesitan alojamiento, así como a sus familiares
* Oportunidad de acceder a cada una de las áreas
* La disposición de agentes de la pastoral para tramites de juzgados
* Involucrar a las familias en los eventos especiales: celebraciones y retiros

### Debilidades

* Contamos con un equipo insuficiente de solo 16 personas.
* Ha faltado formación permanente para el equipo.
* Falta presencia de los Sacerdotes.
* Ha faltado el presentar un proyecto a las autoridades
* El equipo necesita la participación de la diócesis
* Falta apoyo diocesano
* La nula participación de los padres del decanato, al que pertenece el centro penitenciario
* No poder trabajar la hospedería por la distancia que están viviendo las personas del equipo
* Falta de difusión en las parroquias y movimientos
* Que en el Penal no existan espacios destinados para personas con barreras físicas y mentales o para enfermos con VIH, etcétera.
* No has suficientes agentes de pastoral profesionales: licenciados, psicólogos, etcétera.

### Amenazas

* Los lideres de autogobierno que, en ocasiones, no permiten a las personas asistir a las catequesis
* Que pueda haber un motín y estén adentro los agentes de pastoral
* Estar dependiendo de si la autoridad deja entrar o cierran el penal
* La presencia de la pandemia COVID19
* Si no atendemos más de cerca a los privados de libertad que han crecido en Cristo, se pueden desanimar y se perdería lo que se tiene avanzado
* El incremento de pandillas dentro del penal
* Que el equipo de agentes de pastoral se vaya desanimando por falta de apoyo sacerdotal y del Obispo.
* La hospedería, si no se utiliza, se ira deteriorando
* El no prestar un servicio bueno a los que son liberados y a sus familiares en la hospedería
* Vivir tan distantes nos impide reunirnos más seguido
* Falta de libertad de expresión, presencia de "halcones"

## 2. Modelo ideal

Comprender lo que pide y espera la Iglesia, es decir encontrar la Fundamentación Teológica de cada dimensión basados en la Sagrada Escritura y los Documentos del Magisterio. Esto nos debe iluminar para saber cuál es el modelo ideal que debemos buscar para la Dimensión.

A partir de la Fundamentación Teológica identificaremos los Objetivos concretos que se buscara lograr con el trabajo de la Dimensión.

### 2.1. Fundamentación Teológica

La pastoral es entrar en el dinamismo de amor y del plan de Dios y de su Hijo. Dios, creador y Señor del universo, tiene un designio de salvación sobre el mundo y sobre la historia. Es el Salvador encarnado que actúa en medio de nuestros límites y en la ambigüedad de nuestra humanidad. Es el Espíritu, Amor viviente, que está presente y trabaja en cada uno de nosotros.

“El Espíritu del Señor está sobre mí, porque me ha ungido para proclamar la libertad a los cautivos y la recuperación de la vista a los ciegos, para poner en libertad a los oprimidos, para proclamar el año de gracia del Señor’ (Le 4, 16-IN).

Porque, así como Dios nos amó, con amor gratuito, así los fieles han de vivir preocupándose por el hombre mismo, amándole con el mismo dinamismo con que Dios nos buscó. (AG 12).

“He visto la aflicción de mi pueblo en Egipto, he escuchado el clamor ante sus opresores y conozco sus sufrimientos. He bajado para liberarlo de la mano de los egipcios y para subirlo de esta tierra, a una tierra buena y espaciosa. Ahora pues, ve yo te envío al faraón para que liberes a mi pueblo” (Ex 3,7-10).

Cristo hizo suyo el mandamiento del amor al prójimo, pero enriqueciéndolo con un sentido misteriosamente profundo al identificarse, Ël mismo con sus hermanos diciendo: cuantas veces hicisteis eso a uno de mis hermanos menores a mí me lo hicisteis (Mt 25,37-40).

La Pastoral Penitenciaria, por las circunstancias y características de sus destinatarios, presenta especial aptitud para ser una expresión viva del amor más grande. Aquel amor que, disculpa sin límites, cree sin límites, espera sin límites y aguanta sin límites (Cor 13,1-13).

El corazón soberbio de los poderosos sólo podrá ser vencido por el “mandamiento nuevo de aquel verdadero hombre y verdadero Dios que amó a sus semejantes en humanidad, hasta el extremo de dar la vida por todos” (Jn 13,1).

La Iglesia nos enseña que Dios tuvo a bien darse a conocer, revelarse a sí mismo y manifestar el misterio de su voluntad. Gracias al don manifestado en Jesucristo, Palabra hecha carne y con el Espíritu Santo, todos los hombres pueden llegar hasta Dios y participar de su naturaleza divina. Dios invisible, movido por el amor, en su revelación, habla a los hombres y trata con ellos, para invitarlos a colaborar con Él y recibirlos en su compañía (DV 2).

Podemos afirmar que todo hombre y mujer, son sujetos de los beneficios de la revelación ofrecida por Dios. No obstante, aun con la rebeldía del pecado, “Dios quiere que todos los hombres se salven y lleguen al conocimiento de la verdad” (1 Tim 2,4).

La Iglesia ha de esforzarse por realizar el deseo de nuestro Padre Dios, y la encomienda de Jesús, de ir a todos los rincones de la tierra para anunciar el Evangelio de la vida y la salvación ofrecida por Cristo. (Mt 28,19).

Jesús es un hombre abierto y acogedor. “Vengan a mi todos los que están fatigados y agobiados y yo los aliviare” (Mt 11, 28)

### 2.2. Objetivos Concretos

1. Promover el amor a Cristo en los internos, anunciándoles el Evangelio, y motivándolos para que ellos sean anunciadores de la palabra del Evangelio.

2. Defender la integridad de la persona, promoviendo sus derechos fundamentales y participando con la institución para lograr cambios sustanciales en sus programas.

3. Atender a las familias de los internos, invitándolos a talleres de oración y vida.

## 3. Modelo Diagnostico

Reconocer la realidad particular de donde partimos para alcanzar cada uno de los objetivos que se tienen definidos para la Dimensión; Que Fortalezas y Oportunidades nos pueden ayudar a lograr el objetivo y que Debilidades y Amenazas debemos atender y mitigar para que no detengan el avance hacia el objetivo. Las Fortalezas y Oportunidades, nos pueden ayudar a mitigar las Debilidades y Amenazas en favor del logro de cada uno de los objetivos.

### 3.1. Promover el amor a Cristo en los internos, anunciándoles el Evangelio, y motivándolos para que ellos sean anunciadores de la palabra del Evangelio

#### Fortalezas

* La disposición de los internos a participar con el equipo
* La fe que el equipo tiene y con la que entra al penal a servir a los internos
* Las capillas que tenemos en los centros penitenciarios
* El material de apoyo que nos llega con facilidad
* Las personas de trabajo social del penal, que se sienten del equipo de la Iglesia

#### Oportunidades

* La autoridad penitenciaria ve que la Iglesia hace un trabajo serio y profundo.
* Contamos con el permiso del penal para la pastoral de la Iglesia.
* Hay grupos que apoyan en la pastoral como: talleres de oración, ministerios de evangelización, laicos en misión, etcétera
* La oportunidad de entrar varios días de la semana
* La hospedería, que sirve a los internos que salen y necesitan alojamiento, así como sus familiares
* Oportunidad de acceder a cada una de las áreas

#### Debilidades

* Contamos con un equipo de 16 personas
* Ha faltado formación permanente para el equipo
* Falta presencia de los Sacerdotes
* El equipo necesita la participación de la diócesis
* Falta apoyo diocesano
* Falta difundir en las parroquias y movimientos, la realidad penitenciaria
* Que en el Penal no existan espacios destinados para personas con barreras físicas y mentales o para enfermos con VIH, etcétera

#### Amenazas

* Los lideres de autogobierno que a veces no permiten a las personas asistir a las catequesis.
* Si no atendemos más de cerca a los privados de libertad que han crecido en Cristo, se pueden6esanimar y se perdería lo que se tiene avanzado
* El incremento de pandillas dentro del penal
* Que el equipo de agentes de pastoral se vaya desanimando por falta de apoyo sacerdotal y del Obispo

### 3.2 Defender la integridad de la persona, promoviendo sus derechos fundamentales y participando con la institución para lograr cambios sustanciales en sus programas

#### Fortalezas

* La actitud del director actual y su postura positiva
* La experiencia de entre 25 y 30 años de algunos agentes de pastoral en cuestiones jurídicas
* Las personas de trabajo social del penal, que se sienten del equipo de la Iglesia
* La presencia en todas las áreas del penal de parte de la Pastoral Penitenciaria Católica.
* La disposición y confianza de los internos a participar con el equipo

#### Oportunidades

* La oportunidad de poder entrar varios días de la semana
* La disposición de los custodios para con nosotros
* La disposición del personal de trabajo social hacia con nosotros

#### Debilidades

* No hay suficientes agentes de pastoral profesionales: licenciados, psicólogos etcétera
* Ha faltado presentar un proyecto a las autoridades
* Que en el Penal no existan espacios destinados para personas con barreras físicas y mentales o para enfermos con VIH, etcétera

#### Amenazas

* Los lideres de autogobierno que a veces no permiten a las personas asistir a las catequesis
* El incremento de pandillas dentro del penal
* Falta de libertad de expresión, presencia de "halcones"
* Que el equipo de agentes de pastoral se vaya desanimando por falta de apoyo sacerdotal y del Obispo

### 3.3 Atender a las familias de los internos, invitándolos a talleres de oración y vida

#### Fortalezas

* La disposición que el equipo tiene para participar con alegría
* La disposición y confianza de los internos a participar con el equipo
* Las personas de trabajo social del penal, que se sienten del equipo de la Iglesia
* La actitud del director actual, su postura ha sido muy positiva

#### Oportunidades

* Involucrar a las familias en los eventos especiales: celebraciones y retiros
* La hospedería, que sirve a los internos que salen y necesitan alojamiento, así como sus familiares
* Hay grupos que apoyan en la pastoral como: talleres de oración, ministerios de evangelización, laicos en misión, etcétera
* La disposición del personal de trabajo social hacia con nosotros

#### Debilidades

* Ha faltado formación permanente para el equipo
* Contamos con un equipo de 16 personas
* El equipo necesita la participación de la diócesis
* Falta difundir en las parroquias y movimientos, la realidad penitenciaria

#### Amenazas

* Que el equipo de agentes de pastoral se vaya desanimando por falta de apoyo sacerdotal y del Obispo.
* La presencia de la pandemia COVID19.
* No prestar un servicio bueno a los que son liberados y a sus familiares, en la hospedería.
* La hospedería, si no se utiliza, se ira deteriorando
* El incremento de pandillas dentro del penal.

## 4. Modelo Operativo

Una vez identificados los objetivos que se derivan de la Fundamentación Teológica (Modelo Ideal) y la realidad donde se encuentra el trabajo de la Dimensión respecto a cada objetivo (Modelo de Situación y Modelo Diagnostico), definiremos que vamos a hacer para movernos de la realidad a lo ideal mediante la identificación de proyectos o planes estratégicos (Modelo Operativo) que llevaremos a cabo en un lapso de tiempo definido y con una persona identificada que coordinara el trabajo de todos los involucrados en cada proyecto y rendirá cuentas del avance al Sacerdote encargado, al Sr. Obispo, al Presbiterio, y a toda la Diócesis.

En el Modelo Operativo se describen de manera general los proyectos, los cuales se llevarán a cabo en la etapa de implementación a nivel diocesano, que sigue al terminar los trabajos del Método Prospectivo.

### Proyectos Estratégicos para alcanzar los objetivos:

### **4.1** Acercarnos a los movimientos diocesanos y a las parroquias para presentar la realidad del penal penitenciario y **que** as**í** se adhieran al equipo de Pastoral Penitenciaria **Católica** (PPC)

Coordinador (Laico): Daniel Zamora

Fecha de inicio: abril de 2022

Fecha de implementación/conclusión: abril de 2023

### 4.2 Formar a los agentes de pastoral para que entiendan cual es el encargo que se nos han encomendado y se enamoren del trabajo con los privados de la libertad

Coordinador (Laico): Myrna Aguilar

Fecha de inicio: abril de 2022

Fecha de implementación/conclusión: diciembre de 2022

### 4.3 Retiros de evangelización, talleres de oración. Motivándolos para que en la situación que están viviendo con su familiar preso, descubran un signo que Dios les está dando

Coordinador (Laico): Doris Limón

Fecha de inicio: abril de 2022

Fecha de implementación/conclusión: diciembre de 2022